

מדריך "זה עובד"

למעסיקים ומנהלי משאבי אנוש
לשילוב עובדים עם מוגבלות במגזר העסקי

שאלון משוב והצטרפות לתכנית

שלום רב,

המדריך שלפניך הוא ראשון מסוגו בישראל. הוא נועד להקנות ידע, מידע וכלים להעסקה מוצלחת של עובדים בעלי מוגבלות במגזר העסקי, ולתרום להגברת המודעות לתשואה שבהעסקתם.

המדריך הופק במהדורה ראשונה לקבלת משוב מחברות עסקיות נבחרות, המגלות עניין בנושא, ולזיהוי החברות המעוניינות ליטול חלק בפילוט ישומי של המדריך. הפילוט יכלול הדרכה לגבי שילוב אפקטיבי של עובדים עם מוגבלות במגזר העסקי ויספק מערך גיבוי ותמיכה למעסיקים שירצו ליטול חלק במסע המיוחד הזה. המהדורה הראשונה מתמקדת בעובדים עם מוגבלות פיזית וחושית (עיוורים וכבדי ראייה, חרשים וכבדי שמיעה) ובעתיד יותאם המדריך גם לבעלי מוגבלות אחרת.

מדריך "זה עובד" נבנה בתהליך אינטראקטיבי בין מנהלי משאבי אנוש במגזר העסקי, אנשי מקצוע עם מוגבלות שהצליחו להשתלב בתפקידים משמעותיים בעולם העבודה, ואנשי מקצוע מג'וינט ישראל ו"מתן", אשר יזמו את המהלך. המדריך משלב ידע מקצועי, מעשי ותיאורטי, לצד "טיפים מן החיים" של עובדים עם מוגבלות ומנהלי משאבי אנוש.

אנו מזמינים אותך לעיין במדריך במהלך חודש אפריל, להתחיל להשתמש בו, ולהשיב על השאלון המצ"ב.

נודה לך על משלוח השאלון המלא עד תאריך 31 במאי 2006

המשוב שלך חיוני ביותר להצלחת התכנית ולהצלחת השילוב של אנשי מקצוע עם מוגבלות בעולם העבודה.

את השאלון המלא יש לשלוח אל:

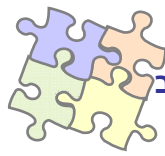
מיטל, יחידת נכויות ושיקום, ג'וינט ישראל, ת.ד. 3489 ירושלים 91034
או לפקס: 02-5670702. ניתן לקבל אותו בדוא"ל: meytald@jdc.org.il

בברכה ובתודה מראש על שתוף הפעולה,

דבי לונדון בן עמי
סמנכ"ל פיתוח פרויקטים והתנדבות בעסקים
מתן – הדרך שלך לתת



תמרה ברנע
מנהלת יחידת נכויות ושיקום
ג'וינט ישראל



מדריך "זה עובד" - שאלון משוב

1. מה היתה תגובתך הראשונית כאשר קיבלת את המדריך?

- השם עורר את סקרנותי
 חשבתי שהגיע הזמן להתייחס לאוכלוסיה זו של עובדים
 קיוויתי / שמחתי למצוא תשובות לשאלות שהיו לי בנושא
 לא ראיתי רלוונטיות של המדריך לעבודה שלי
 עורר בי התנגדות – מדוע? _____
 אחר _____

2. מה עשית עם המדריך כאשר קיבלת אותו?

- שמתי אותו עם חומר שוטף על משאבי אנוש
 התחלתי לדפדף בו
 שמתי במקום המיועד ל"חומרים לקריאה"
 העברתי לקריאה לאיש צוות
 אחר _____

3. מתי קראת בו בעיון לראשונה?

- טרם עיינתי בו באופן מעמיק
 בתוך 3 שבועות מקבלתו
 לפני ישיבת צוות כח אדם
 כשהתעוררה סוגייה לגבי עובד עם מוגבלות המועסק אצלנו
 כשעלתה אפשרות של קליטת עובד חדש עם מוגבלות
 אחר _____

4. באיזו מידה לדעתך כולל המדריך מידע מועיל למעסיקים ומנהלי משאבי אנוש?

במידה רבה מאד 1 2 3 4 5 כלל לא

5. באיזו מידה לדעתך בנוי המדריך במתכונת שימושית / נוח להשתמש במדריך?

במידה רבה מאד 1 2 3 4 5 כלל לא

6. האם לדעתך המדריך יכול לסייע לשילוב עובדים עם מוגבלות במגזר העסקי?

כן ; פרטי/ _____

לא ; פרטי/ _____

7. איך את/ה מציע/ה להטמיע את השימוש במדריך במגזר העסקי?

אנא פרטי/ _____

8. האם יש לך הצעות לשינוי או שיפור המהדורה הבאה?

נודה לך על התייחסותך להיבטים הבאים:

א. המסר העולה מהמדריך _____

ב. התכנים _____

ג. הנספחים _____

ד. מבנה המדריך _____

ה. העיצוב _____

ו. אחר _____

9. האם את/ה והחברה בה את/ה עובד/ת, מוכנים באופן עקרוני להשתתף בפייולט ההטמעה של המדריך?

כן לא אנה פרטי/ מדוע _____

10. פרטים נוספים:

שם ממלא השאלון _____ התפקיד _____

שם החברה/המפעל _____

כתובת החברה/המפעל _____

טלפון _____ דוא"ל _____

ענף מקצועי _____

מספר העובדים המועסקים בחברה/במפעל (יש לסמן X ליד הקטגוריה המתאימה):
 עד 100 עובדים; 101-500; 501 - 1,000; למעלה מאלף עובדים

מיקום בארץ (יש לציין שם הישוב) _____

האם לחברה/המפעל יש סניפים ברחבי הארץ? לא ; כן מס' סניפים: _____

האם החברה/המפעל מעסיקה עובדים עם מוגבלות (פיזית, חושית, נפשית או קוגניטיבית)?
לא ; כן כמה? _____

האם החברה/המפעל העסיקה בעבר עובדים עם מוגבלות? לא ; כן כמה? _____

האם החברה/המפעל מעוניין/ת להעסיק בעתיד עובדים עם מוגבלות?

א. כן

ב. תלוי - במה? _____

ג. טרם הוחלט - איזה סוג מידע יסייע לקבלת החלטה? _____

ד. לא - מדוע? _____

תודה על שתוף הפעולה

