



האיטי - רחוק מהעין אבל לא מהלב | תוכן העניינים:

- 1 רעידת האדמה בהאיטי
- 1 פרס ליאונור ולארי זוסמן
- 2 יקר הגליל
- 2 מספרים מספרים
- 2 נוער עמ"ן בשירותי הכבאות
- 3 הסכם תביית ומיקרוסופט
- 3 מנהיגות מתנדבת
- 3 איתור אנשים עם מוגבלויות
- 4 המרכז לחיים עצמאיים
- 4 אופק לבגרות
- 5 גאווה ישראלית
- 5 "בתים חמים" לניצולי שואה
- 5 ועדי בתים בתכנית "משעול"
- 6 שיתוף פעולה בין דתי
- 6 "מוטב יחדיו"
- 7 כנס תעסוקה וקידום קריירה
- 7 "מסד נכויות" יוצא לדרך
- 8 מיזמנה של מהגרת

בעקבות אסון רעידת האדמה שהתרחש בהאיטי בינואר האחרון, יזם ארגון הג'וינט העולמי קמפיין ברדיו ובעיתונות הכתובה לגיוס תרומות נרחב בישראל. הקמפיין, שסימתו "האיטי - רחוק מהעין אבל לא מהלב", נמשך כחודש ימים, ומטרתו הייתה לעודד את הציבור הישראלי לתרום, באמצעות הג'וינט, למען נפגעי אסון רעידת האדמה. הציבור הרחב יכל לתרום באמצעות אתר האינטרנט של הג'וינט וכן באמצעות שליחת מסרון בטלפון הסלולארי.

ארגון הג'וינט העולמי החל לפעול למען הניצולים בהאיטי מיד עם היוודע גודל האסון ורכש ציוד חירום רפואי לבית החולים שדה שצה"ל הקים בהאיטי, בסכום של כ-400 אלף ש"ח. בתרומה זו נרכשו אינקובטורים לפגים ומתקנים אורתופדיים לאיחוי שברים, שהעניקו לצוותי ההצלה של צה"ל כלים נוספים במאמציהם להציל חיים.



בשבועות הראשונים פעל הג'וינט להבטחת אספקת מים טריים ונקיים לניצולים. לאחר

רעידת האדמה היה מחסור חמור במים נקיים ובתי החולים מלאו באנשים שלקו במחלות שמרוקן שתייה של מים מזוהמים. הג'וינט רכש 20 מיכלי מים ענקיים המסוגלים להכיל למעלה מ-19,000 ליטר, בעלות של כ-15,000 ש"ח למיכל. בנוסף, רכש הג'וינט באמצעות ארגוני סיוע אחרים ארוחות מוכנות לכ-250 פצועים ולבני משפחותיהם הנמצאים בבתי החולים, וכן תמך בארגוני סיוע רפואיים אחרים וכך אפשר להם לסייע לכמות גדולה ומשמעותית יותר של פצועים.

בהמשך לסיוע החירום ימשיך הג'וינט לפעול בהאיטי, בתכניות ארוכות טווח, לסיוע לקהילות שנחרבו ולאוכלוסיות חלשות במקום. הג'וינט יעסוק בעיקר בפיתוח תחומי הבריאות, החינוך והתעסוקה ובשיקום החברתי והפיזי. הערכות הן, כי באסון רעידת האדמה בהאיטי נהרגו למעלה מ-200,000 בני אדם, מאות אלפים נפצעו ורבים איבדו את בתיהם ואת כל רכושם.

פרס ליאונור ולארי זוסמן - ג'וינט, הפרס השנתי והיוקרתי למצוינות בפיתוח שירותים חברתיים בישראל, בסך כולל של 75,000 דולר, הוענק השנה, זו הפעם השמינית, לשלושה אנשים, שגילו הצטיינות יתרה, חדשנות, מקוריות ויוזמה בפיתוח שירותים חברתיים בישראל. טקס הענקת הפרס נערך בג'וינט ישראל, בהשתתפות הזוכים, בני משפחותיהם ובני משפחת זוסמן. שלושת הזוכים נבחרו מתוך למעלה ממאה מועמדים. הזוכים בתמונה: יובל וגנר - יזיר עמותת "נגישות ישראל"; עו"ד אביבה סילברמן - מקימת עמותת "אביב לניצולי השואה" ויצחק שני - יזם ומקים עמותת הפנימיות הטיפוליות והשיקומיות ועמותת "כחות השני" לקידום ילדים ונוער ללא עורף משפחתי.



ליאונור ולארי זוסמן, שהלך לעולמו בחודש אוגוסט האחרון (2009), הם שותפים מסורים של הג'וינט זה שנים רבות, ופעילים במגוון רחב של תכניות וביצירת שותפות עם הג'וינט כדי לסייע לבעלי צרכים מיוחדים, לחרדים, ליוצאי אתיופיה ולאלפי יהודים קשישים ועריריים בבריה"מ לשעבר.

בתמונה: זוכי פרס ליאונור ולארי זוסמן, נציגי הג'וינט ומשפחת זוסמן

”פעילותו הינה מופת למחויבות חברתית, יזמות ועשייה”



פרופ' יצחק בריק במעמד חלוקת הפרס

פרס על מפעל חיים הוענק לפרופ' יצחק בריק, מנכ"ל אשל בכינוס ה-18 של האגודה הישראלית לגרונטולוגיה. הפרס ניתן לפרופ' בריק על תרומתו הייחודית לפיתוח ולקידום השירותים לזקנים בישראל.

תרומתו של פרופ' בריק במסגרת תפקידו כמנהל אשל, נימקו השופטים, ניכרת במגוון של תחומים ובכללם: פיתוח מואץ של המרכזים הקהילתיים והשכונות התומכות הפועלים בכל רחבי הארץ ומספקים שירותים חיוניים לזקנים, קידום ופיתוח מקצועי של העובדים בשירותים לזקנים והרחבת המודעות בחברה הישראלית לצרכיה הייחודיים של אוכלוסיית הזקנים ולצורך לספק לה מענים הולמים.

”בשל תרומות אלה ניתן לזקוף לזכותו במידה רבה את הפיתוח המרשים של שירותים לזקנים בישראל. פעילותו הינה מופת למחויבות חברתית, יזמות ועשייה”.

פרופ' בריק הודה לשופטים על הבחירה ואמר כי ”רוב חיי המקצועיים אני עוסק בתחום הזקנה ועשיתי את זה על מנת שלא לקבל פרס, אבל קבלת הפרס מרגשת אותי מאוד”.



ארנון מנטבר מנכ"ל גזינט ישראל מקבל את את "יקיר הגליל"

”יקיר הגליל”

אות ”יקיר הגליל” לשנת 2009 הוענק לגזינט ישראל, במסגרת ועידת הגליל שהתקיימה בחודש אוקטובר האחרון, בכפר בלום שבגליל העליון. מנכ"ל גזינט ישראל, ארנון מנטבר, קיבל את האות מידי השר לפיתוח הנגב והגליל, סילבן שלום, כהוקרה על תרומתו המשמעותית של הגזינט לחוסנו החברתי של הצפון.

מיד לאחר מלחמת לבנון השנייה התגייס גזינט ישראל, בעזרת הקהילות היהודיות בתפוצות, להושיט סיוע ועזרה בזמן מידי וליישם תכניות הומניטריות ארוכות טווח למען חוסנם של תושבי הצפון. מאז המלחמה הרחיב הגזינט והעמיק את שיתופי הפעולה עם הרשויות המקומיות וארגונים וגופים משמעותיים הנמצאים בצפון ופועלים לטובת התושבים המקומיים.

ארנון מנטבר הודה למארגני הוועידה על הבחירה בגזינט והוסיף, כי ”בשלוש השנים האחרונות הגזינט השקיע סכום של כ-70 מיליון דולר, תרומת איחוד הקהילות היהודיות של צפון אמריקה, בשיקום חברתי של הגליל, על מנת להתחיל שם מהלך של שינוי חברתי, לייצר מקומות תעסוקה ולעודד את הצעירים להישאר באזור. אני שמח לראות שחלק ניכר מהרשויות המקומיות אכן ממשיכות בפעילויות ומממשות את השותפות איתנו לטווח ארוך, למען התושבים”.

ואכן, בשלוש השנים האחרונות הגזינט מפעיל כ-700 תכניות ב-50 יישובים ומועצות אזוריות בצפון. בתחום של קידום ילדים ונוער השקיע הגזינט למעלה מ-20 מיליון דולר, בתחום הנכויות למעלה מארבעה מיליון דולר, בקידום תחום ההתנדבות והפילנתרופיה כשישה מיליון דולר, בתחום הזקנים כשישה מיליון דולר, בתחום שילוב עולים למעלה משלושה מיליון דולר ובתחום התעסוקה כ-10 מיליון דולר.

אלף מתנדבים לא יצליחו לכבות אותי...

עשרות בני נוער מתכנית עמ"ן-עיר מתנדבת נוער של גזינט ישראל, החלו להתנדב בשירותי הכבאות בצפון, במסגרת פרויקט משותף לגזינט ולמערך כבאות והצלה חיפה. בני הנוער יצטרפו לעבודת צוותי הכבאות ויסייעו בעת שריפות, בחילוץ לכודים ובהצלת חיים ורכוש. עד כה לקחו חלק בתכנית כ-600 מתנדבי עמ"ן.

מתנדבי עמ"ן, שסיימו את הקורס, יעזרו לתגבר את מערך שירותי הכבאות באזור חיפה, הנותן מענה לכ-600,000 תושבים, כמו גם לאזורי תעשייה גדולים ונרחבים, לנמל תעופה ולנמל ימי גדול ומפותח וכן לאזור הררי המשופע ביערות ובחורש. כמות כוח האדם העומדת לרשות איגוד הכבאות באזור זה אינה מספקת לא בימי שגרה ועל אחת כמה וכמה בימי חירום.

תכנית עמ"ן, עיר מתנדבת נוער, של האגף להתנדבות ופילנתרופיה בגזינט ישראל, בשותפות עם משרד החינוך - מינהל חברה נוער, מפתחת ומקדמת את התנדבות בני הנוער והצעירים בישראל. התכנית, שבה משתתפים אלפי בני נוער מהארץ, כוללת פעילויות בתחומים של יזמות; חינוך ורווחה לטובת ילדים בסיכון, קשישים ועולים חדשים; שיפור איכות

הסביבה, ועוד. בני הנוער המתנדבים הוסיפו מעל לארבעה מיליון שעות של מתן מענה לצורכי הקהילה והם פועלים בכ-250 פרויקטים ומזימים חדשים ברחבי הארץ.



מתנדבי עמ"ן בתרגולת כיבוי שריפות

לראשונה:

הסכם לשיתוף פעולה אסטרטגי בין מיקרוסופט ישראל לתבי"ת

לימוד מחשבים
במסגרת תוכניות
התעסוקה של תבי"ת



במסגרת שיתוף הפעולה תבצע מיקרוסופט את הכשרות הטכנולוגיות, בהקשר התעסוקתי, בחלק גדול מתכניות התעסוקה של תבי"ת - מיזם התעסוקה של ג'וינט ישראל והממשלה הפועל למען שילובן של אוכלוסיות חלשות בשוק העבודה.

הכשרות הטכנולוגיות הן במגוון רמות, החל מהיכרות בסיסית עם המחשב ועד לשימושים מקצועיים, ובהתאמה מלאה של התכנים לדרישות שוק העבודה. בעזרת הכשרות אלה אפשר יהיה להעניק למשתתפים בתכנית כלים להתמודדות עם חסמים לכניסה לשוק העבודה. שמה דגש על שילוב תעסוקתי של אוכלוסיות חלשות בחברה הישראלית, כגון: חרדים, ערבים, עולים, בעלי מוגבלויות וצעירים חסרי עורף כלכלי. הלימודים מותאמים לצרכים ולמאפיינים החברתיים-תרבותיים של כל אחת מאוכלוסיות היעד, וניתנים באוריינטאציה תעסוקתית, תוך חיבור לעולם התוכן של המשתתפים ולמציאות שבה הם חיים. במסגרת שיתוף פעולה זה יוכשרו עד סוף שנת 2010 כ-1,100 ממשתתפי תכניות תבי"ת.

לדברי פרופ' יוסי תמיר, מנכ"ל תבי"ת: "ככל שגובר הצורך בשליטה בסביבה מחוקשבת בעולם העבודה, נוצרים פערים בשוק העבודה בין אוכלוסיות שלהן נגישות וידע טכנולוגי לבין אוכלוסיות הנעדרות גישה לאמצעים טכנולוגיים. שיתוף הפעולה בין מיקרוסופט ישראל לתבי"ת-ג'וינט יאפשר להעניק לאוכלוסיות חלשות את הכלים הדרושים כדי לגשר על הפערים הטכנולוגיים ולחזק את יכולתם למצוא עבודה ולפתח קריירה".

בארבע השנים האחרונות פיתחה תבי"ת תכניות חברתיות בתחום התעסוקה, המיושמות בשיתוף הממשלה, הרשויות המקומיות והמעסיקים. התכניות מיועדות לתת מענה לעשרות אלפי אנשים הנמצאים מחוץ למעגלי התעסוקה והנמנים על האוכלוסיות החלשות בישראל - מיעוטים, חרדים, עולים, בעלי מוגבלויות וצעירים ללא עורף משפחתי. התכניות מתמקדות בהעצמת הפרט על ידי אימון אישי וקבוצתי, הכשרה מקצועית, למידת מיומנויות, דרכי התמודדות בשוק העבודה ועידוד לרכישת השכלה. מאז הקמתה, לפני כארבע שנים, השקיעה תבי"ת בתכניותיה השונות כ-60 מיליון דולר.

המרכז למנהיגות מתנדבת

בימים אלו מפתח המרכז למנהיגות מתנדבת ע"ש פני וסטיבן ווינברג תוכנית יחודית לשילוב מנהלים מחברות עסקיות בוועדים מנהלים של עמותות. מודל זה כולל הכשרה של מנהלים מיימיקרוסופט"י ושילובם לתוך ועדים מנהלים של עמותות שעוברות תהליך פיתוח ארגוני. מבחינת החברה העסקית ייחוד התוכנית הוא בכך שהיא משלבת התנדבות עם פיתוח יכולות הניהול של עובדיה. מבחינת העמותה היא זוכה לפיתוח ארגוני של הועד המנהל. עבודה זוהי הזדמנות לקלוט חבר ועד חדש ולהשקיע בפיתוח ארגוני של הועד המנהל.

שלב הפיילוט של התוכנית יצא לדרך עם 9 מנהלים מיימיקרוסופט בעלי פוטנציאל גבוה להתקדם בחברה, ו-9 עמותות. בשלב הבא, ישנו רצון לשכפל את המודל לחברות עסקיות נוספות בארץ ובעולם.

באמצעות המודל, תיווצר שכבה חדשה של מנהלים מחברות עסקיות המשולבים בוועדים מנהלים חזקים של עמותות.

התוכנית הינה שותפות של שלושה גופים: חברת מיימיקרוסופט, ציונות 2000 והמרכז למנהיגות מתנדבת, האגף להתנדבות ופילנתרופיה של ג'וינט ישראל.

איתור אנשים עם מוגבלויות

אלפי ילדים, בני נוער ובוגרים עם מוגבלות, החיים בישראל, נפגעים מידי שנה מהזנחה ומהתעללות גופנית, רגשית ומינית. כך עלה מכנס בנושא "איתור אנשים עם מוגבלות המצויים בסיכון להתעללות" שקיימה אשלים-ג'וינט.

הכנס, שנערך בחודש דצמבר, בשיתוף עם משרד הרווחה והשירותים החברתיים, משרד החינוך, משרד הבריאות, קרן שלם ועמותת אלי"י, עסק בתופעת תת-הדיווח על התעללות בבעלי מוגבלות בחברה הישראלית ובדרכים שבהן הורים ואנשי מקצוע יכולים לאתר סימנים מחשידים להתעללות ולהעבירם לטיפולן של הרשויות המתאימות.

מהכנס עלה, כי מעט מאוד מקרים של התעללות בבעלי מוגבלויות מדווחים לרשויות המתאימות במדינת ישראל. דיווחים אלה מהווים את קצה הקרחון של בעיה קשה ורחבת היקף זו. חוסר הדיווח נובע, בין השאר, בשל חששות רבים של הורים ואנשי מקצוע מעצם הדיווח, דבר שבא לידי ביטוי גם במיעוט התביעות המגיעות לבתי המשפט והזכות להכרעת דין.

עמותת אשלים-ג'וינט פועלת להרחבת האיתור והזיהוי של בעלי מוגבלויות, נפגעי התעללות, באמצעות העמקת הידע המקצועי בתחום זה והכשרה מתאימה לגורמים המקצועיים והמטפלים. בנוסף לכך, יזמה אשלים-ג'וינט את הקמתו של המרכז הייעוצי והטיפולי הראשון בירושלים, הנותן מענה כולל לילדים ולבני נוער בעלי מוגבלויות שעברו התעללות. למרכז היכולת לאתר את סוג התעללות וסוג הפגיעה ולהתאים לילדים את הטיפול המתאים במקום אחד.

נחנך המרכז לחיים עצמאיים בחיפה

מרכז חדש לחיים עצמאיים של אנשים עם מוגבלות נחנך בחיפה. בטקס השתתפו שר הרווחה והשירותים החברתיים חייק יצחק הרצוג, ראש אגף הרווחה בעיריית חיפה פנחס וגמן, יו"ר עמותת אחווה פרופי שונית רייטר ומנהלת אגף נכויות ושקום בגוינט ישראל, תמרה ברנע. המרכז, המופעל על ידי אנשים עם מוגבלות, יעסוק בפיתוח שירותים המאפשרים לאנשים עם נכויות לחיות באופן עצמאי בקהילה, יסייע לקדם את מעמדם של אנשים עם מוגבלות בקהילה וייעץ להם לגבי מיצוי זכויותיהם וקבלת שירותים. המרכז בחיפה מחווסף למרכזים הקיימים בירושלים ובבאר שבע.

המרכז החדש יעניק ליותר מ-1,000 אנשים עם מוגבלויות באזור הצפון מגוון שירותים: ייעוץ עמיתים, קבוצות להורים נכים, יקפה אחווה לנכים צעירים, יזמות עסקית, קורסי מחשב למתחילים ולמתקדמים וסדנה להתאמת אביזרי עזר. כמו כן, יקיים המרכז פעולות שונות לשיפור איכות חייהם של אנשים עם מוגבלויות בתחומים: נגישות, דיור, הסברה, ועוד. את המרכז בחיפה הקימו עמותת "אחווה" - איגוד נכי חיפה והצפון בשיתוף גוינט ישראל, משרד הרווחה והשירותים החברתיים ועיריית חיפה.

המרכזים לחיים עצמאיים בארץ הוקמו כמענה לצורך של אנשים עם נכויות להשפיע, להיות שותפים להחלטות הנוגעות לחייהם ולקדם את יכולתם לחיות באופן עצמאי בקהילה. המודל יובא לישראל מארצות הברית, שם פועלים כ-700 מרכזים לחיים עצמאיים.



כיחת לימוד בתכנית "אופק לבגרות"

יש אופק לבגרות

אחוזי הזכאות לבגרות בתכנית "אופק לבגרות" בשנה האחרונה היו גבוהים בכ-30% מהמומצע הארצי

כ-70 אחוז מבוגרי התכנית "אופק לבגרות" היו זכאים בשנת תשס"ט לתעודת בגרות. כך עולה מדו"ח סיכום של התכנית, לה שותפים: אשלים-גוינט, המשרד לקליטת עלייה, המוסד לביטוח לאומי והרשויות המקומיות. מתוך 522 בוגרי התכנית השנה זכו 365 בתעודת בגרות. בנוסף לכך, אחוז דומה מאלה שהשיגו תעודת בגרות, קיבלו ציונים גבוהים, המאפשרים כניסה לאוניברסיטאות וללימודים אקדמיים. נתונים אלה גבוהים משמעותית ביחס לאחוזי הזכאות באוכלוסייה הכללית, העומדים על 44% ארצי ו-67% ביישובים מבוססים בארץ.

עוד עולה מהדו"ח, כי יוצאי חבר העמים הם בעלי ההישגים הגבוהים ביותר בתכנית (74.8% לעומת 72.8% יוצאי בוכרה ו-65% יוצאי אתיופיה); יוצאי חבר העמים הם גם בעלי ההישגים הגבוהים באיכות התעודה (79% לעומת 73% יוצאי בוכרה ו-60% יוצאי אתיופיה); עם זאת, מספר הבוגרים הגדול ביותר היה בקרב יוצאי אתיופיה (243 לעומת 187 יוצאי חבר העמים ו-92 יוצאי בוכרה).

בשנת תשס"ט פעלה התכנית ב-11 יישובים וב-53 בתי ספר ברחבי הארץ, והשתתפו בה 2,451 תלמידים בכיתות ז' עד י"ב. בשנה הקרובה ישקיע גוינט ישראל כ-2.5 מיליון ש"ח נוספים בתכנית, מעבר להשקעתם של המשרד לקליטת העלייה והרשויות.

התכנית "אופק לבגרות" של אשלים-גוינט פועלת מזה שמונה שנים והיא מיועדת להרחבת מעגל התלמידים העולים הזכאים לבגרות מקרב יוצאי אתיופיה וחבר העמים. ההתערבות והתמיכה של התכנית מתמקדות במספר תחומים, המבוססים על הגדרה פרטנית של צורכי התלמידים: חיזוק יכולות הלימוד באמצעות חגבור בשעות הלמידה, מעבר לשעות ההוראה של בתי הספר; פעילות חברתית עם התלמידים, הכוללת סדנאות לחיזוק הדימוי העצמי; השרשת האמונה ביכולתם האישית להצליח; הקניית ערך הלמידה, ליווי ותמיכה מקצועית של צוות המורים ומתן כלים להתמודדות עם קשייהם של התלמידים. בנוסף לכך, מתקיימים במסגרת התכנית מפגשי הנחיה להורים, הנערכים על ידי בני הקהילה, במטרה להביא למעורבות גדולה ומשמעותית יותר של הורי התלמידים בחינוך ילדיהם, בעיקר לקראת בחינות הבגרות.



השר הרצוג בטקס חנוכת המרכז

”בתים חמים” לניצולי שואה יוקמו בגרמניה

עמותת אשל-גוינט ישראל תעסוק בהעברת ידע לארגון גרמני (BUNDESVERBAND INFORMATION and BERATUNG FÜR NS-VERFOLGTE e.V), המספק שירותי תמיכה לניצולי שואה יהודים ולא יהודים, כיצד להפעיל את מודל ה”בתים חמים” לניצולי השואה בגרמניה. החיבור בין אשל-גוינט לארגון הגרמני נעשה באמצעות קרן גרמנית (Remembrance Responsibility and Future), הנתמכת על ידי הממשלה הגרמנית, שמטרתה לשמר את המחויבות לנפגעי המשטר הנאצי על ידי קידום זכויות אדם והבנה בין אנשים. הונה של הקרן נאמד ב-5.2 מיליארד ארו.

במסגרת שיתוף הפעולה יקים הארגון את ה”בית החם” הראשון בגרמניה, בהדרכת אשל-גוינט, וכן יתמוך כספית בהקמתם של עוד חמישה ”בתים חמים” בישראל. בסוף השנה שעברה ביקרו נציגים של אשל בגרמניה, כדי להיפגש עם עמיתיהם מארגון BUNDESVERBAND הגרמני ושותפיו הבכירים.

בנוסף לכך, נפגשו נציגי אשל עם אנשי הקהילה היהודית בגרמניה ובכירים מהשירותים החברתיים והממשלתיים, כדי להציג בפניהם את הגוינט, אשל ותכנית ”הבתים החמים”. את המודל של ”בתים חמים” אימצה אשל מפעילות הגוינט בקרב הקהילות היהודיות בברית המועצות לשעבר. מטרתו של המודל היא הקמת קבוצות תמיכה לזקנים ולניצולי שואה, שלא השתלבו במסגרות אחרות.

התכנית מאפשרת לזקנים הזדמנות להכיר אנשים נוספים, בני אותה קבוצת גיל ורקע תרבותי דומה, הגרים באזורים סמוכים, ולהשתתף במפגשים חברתיים שבועיים. במסגרת התכנית, נפגשת קבוצה של כ-15 זקנים בבית קבוע אצל משפחה מארחת. הקבוצה קובעת את הפעילויות המועדפות עליה, כמו: הזמנת מרצה אורח, דיונים, מסיבות, צפייה בטלוויזיה או בסרטי וידיאו ופעילויות העשרה חברתיות. בארץ

קיימים 198 ”בתים חמים” ב-116 יישובים, המפעילים תכניות חברתיות מגוונות לזקנים עולים ולניצולי השואה.



מפגש חברתי של זקנים במסגרת תכנית ”בתים-חמים” של אשל

קורס ועדי בתים בתכנית ”משעול” בנהריה

קורס ועדי בתים, ראשון מסוגו, החל לפעול בנהריה בהשתתפות כ-35 ועדי בתים ממתחם ”משעול” ומחוצה לו, והוא מועבר על ידי ”האגודה לתרבות הדור”, תוך איגום משאבים בין חברת ”עמיגור” ותכנית ”משעול”.

במהלך הקורס ניתן לוועדי הבתים מידע לגבי זכויות וחובות הדייר, מענקי שיפוץ, ביטוח בבניין משותף, חוקי עזר עירוניים ומתן קנסות, וכן טיפוח הגינות המשותפות בשכונה.

תכנית ”משעול” פועלת ברחובות שפרינצק ואשכול בנהריה מזה כשלוש שנים, ולוקחים בה חלק כ-541 בתי אב. במסגרת התכנית, הוקמו והתבססו ועדי בתים בכל בנייני המתחם והם נרשמו כחברים ב”אגודה לתרבות הדור”. תכנית ”משעול” היא יוזמה של אגף שילוב עולים בגוינט ישראל. התכנית פועלת לשיפור תנאי החיים הפיזיים בשכונות מרובות עולים, כדי לקדם סולידריות קהילתית ואחריות אישית בקרב עולים ואוכלוסיות שונות בשכונות חלשות. בנוסף לכך, במהלך כל השנה דואגים ב”משעול” לתקינותם של המקלטים בבנייני דירות, בודקים את תקינות התשתיות ובעיתות חירום רוכשים משחקים לילדים לצורך הפעלה במקלטים בידי מתנדבים. התכנית פועלת ב-19 יישובים ברחבי הארץ ב-24 מתחמים שונים.

מצעד של

גאווה ישראלית

זוגות זוגות עלו כ-100 מתנדבים של התכנית ”קהילה נגישה” לבמה בכפר המכביה, זוג מכל יישוב, לקבל תעודת הוקרה על פעילותם למען שוויון הזדמנויות לאנשים עם נכויות בקהילה. היו ביניהם שעלו עם כיסא הגלגלים, אחרים בכוחות עצמם, עם קביים, מקל נחיה או כלב נחיה, חלקם ממחשימים את דרכם לבמה וחלקם מביטים בקהל מבעד למשקפי שמש. ”שלומי, בני ברק, אום אל פאחס, ערד, סחני, שדרות....” קורא הקריין, ואני מתקשה להיזכר מתי לאחרונה השתתפתי באירוע ישראלי כל כך, באחוזה חברתית עוצמתית כל כך.

התכנית ”קהילה נגישה” ציינה עשור לקיומה. עשור שבו כ-700 פעילים, מתנדבים נכים, ב-50 יישובים, יזמו מאות פרויקטים לקידום הנגישות ושילוב הנכים בקהילה, להגברת מודעות הציבור הרחב לצורכי הנכים ולפיתוח מנהיגות נכים בקהילה. הפעילים שכנעו, וגם לחצו כאשר היה צורך בכך, להתקנת רמפות בכניסה לבתי קפה ולמשרדי ממשלה, להחדרת תכניות חינוכיות לסובלנות ביחס לשונה, להתאמת חוגים ופעילויות בקהילה גם לעיוורים ולחירשים, להעצמת נפגעי נפש ובני משפחותיהם, להפחתת הסטיגמה כלפי נכים בקבוצות אוכלוסייה מסורתיות, ועוד. חלק מהפעילים הפכו להיות מנהיגים ארציים של אוכלוסיית הנכים בישראל.

לתכנית שותפים החברה למתנ”סים (המפעילה בשטח), גוינט ישראל, משרדי ממשלה, המוסד לביטוח לאומי ורשויות מקומיות. התכנית קיבלה תנופה רבה בעקבות המלחמה, בעזרת סיוע החירום של הפדרציות היהודיות בצפון אמריקה. בשנתיים האחרונות, בנוסף לפעילות הרגילה הוכשרו המתנדבים בנושא החירום וריכזו רשימות של אנשים עם מוגבלות ביישובים. כל השותפים רואים בפרויקט תשתית קהילתית שבעזרתה ניתן לפתח שירותים ותכניות בכל רחבי הארץ. בכנס העשור, הודיע מנכ”ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים, כי בשנתיים הקרובות המשרד יפעל להרחבת התכנית ל-25 יישובים נוספים.

תמרה ברנע, מנהלת מסד נכויות בגוינט ישראל

שיתוף פעולה בין-דתי למען בעלי מוגבלויות



כ-200 מנהיגי דת מוסלמים, דרוזים ונוצרים נפגשו בכנס, ראשון מסוגו, לטובת קידום מעמדם של בעלי מוגבלויות בחברה הערבית

היום, יקר הוא פעיל חברתי, ממוצע ציוני בלימודים עומד על 98.5, הוא מדריך בצופים, וקוד, כותב שירה ועוסק בהדרכה ובהכוונה של נערים הנמצאים במצבי סיכון. בקיץ האחרון אף יצא במשלחת של אומנים צעירים לוויאמרט שבגרמניה, עם בני נוער מצטיינים אחרים, המשתתפים בתכניות שונות של הגיונט.

השינוי המשמעותי בחייו של יקר אירע בעקבות התכנית "מוטב יחדיו" של עמותת אשלים-גיוינט ישראל, שמטרתה לחולל שינוי כוללני במצבים של ילדים ובני נוער בסיכון בשכונות מצוקה. "מוטב יחדיו" ממקדת את מאמציה בדאגה לרווחתם ולהתפתחותם התקינה של כל הילדים מגילאי לידה עד 18 בשכונה מסוימת. זאת, באמצעות התגייסות משותפת של אנשי הקהילה ונותני השירותים, תוך הישענות על הון אנושי וחברתי קיים ובניית חוסן קהילתי.

התכנית החלה את דרכה בשנת 2005 והיא פועלת היום ב-14 יישובים, בעיקר בפריפריה בדרום הארץ ובצפונה. ביישובים אלה ניתנים שירותים שונים במגוון תחומים לכ-39,000 ילדים, בני נוער ומשפחות. לאחרונה, הציג יקר את השינוי שחל בו בעקבות התכנית, בכנס "מוטב יחדיו", שהתקיים בראש העין. בכנס, שבו השתתפו כ-200 איש, נכחו גם: ראש העיר - משה סיני, מנכ"ל אשלים - די"ר רמי סולימני, ראש עיריית מגדל העמק - אלי ברדה, ראש עיריית נצרת עילית - שמעון גבסו, חתן פרס ישראל - פרופי יונה רוזנפלד ו-280 אורחים נוספים.

כנס בין-דתי לטובת קידום מעמדם של אנשים עם נכויות בחברה הערבית התקיים בחודש נובמבר האחרון בנצרת במסגרת תוכנית "מסירה" אותה מובילה היחידה לנכויות ושיקום בגיוינט ישראל. הכנס נערך בשיתוף אגף עדות דתיות במשרד הפנים ומכון מסאר. במסגרת הכנס דנו המנהיגים בתפקיד הדת בכלל ובתפקידם בפרט ביצירת שינוי חברתי במצבם ובמעמדם של אנשים עם מוגבלות, ובצורך לשיתוף פעולה בין-דתי כדי לממש מטרה זו. לקראת הכנס יצאה לאור, במסגרת "מסירה", חוברת דרשות שכתבו האימאמים, שבה הם מסבירים את יחסו של האיסלם לאנשים עם מוגבלויות.

מדו"ח מחקר של מאירס-גיוינט-מכון ברוקדייל על בעלי מוגבלויות בחברה הישראלית עולה, כי מספרם הכולל של ערבים מבוגרים בעלי מוגבלות בינונית או קשה הוא כ-170,000. שיעור האנשים עם מוגבלות באוכלוסייה הערבית בישראל גבוה מהשיעור המקביל באוכלוסייה היהודית: 26% בהשוואה ל-17% בקרב היהודים; 19% מבעלי המוגבלות בחברה הערבית לא סיימו בית ספר יסודי בהשוואה ל-5% במגזר היהודי; שיעור הבלתי מועסקים בחברה הערבית גבוה בהרבה מזה הקיים בחברה היהודית.

תכנית "מסירה" מפתחת שירותים קהילתיים ותשתיות ארגוניות וחברתיות באמצעות חיזוק עמותות של נכים למען נכים ופיתוח מנהיגות נכים; הנגשת מידע בנושא זכויות ושירותים באופן המותאם לתרבות ולשפה הערבית; שינוי עמדות כלפי נכים וקידום התיאום הבין-מגזרי. בארבע שנות פעילותה של "מסירה" הושקעו כ-4 מיליון ש"ח בתכניותיה השונות, שמהן נהנו אלפי נכים, בני משפחה ואנשי מקצוע. את "מסירה" יזם ומוביל גיוינט ישראל בשיתוף גורמים ממשלתיים, עירוניים, עמותות, קרנות ותורמים.

"מוטב יחדיו" - קרש הצלה

יקר, בן 17, מקריית מלאכי, היה נער שבילה את רוב זמנו ברחוב וממוצע הציונים שלו בבית הספר עמד על 40. היום, כשהוא מצטיין בלימודים, עוסק באמנות ומדריך בצופים, הוא מנסה להציל גם נערים אחרים

יקר היה נער מתבגר שלא נכח בקביעות לבית הספר, לא לקח ברצינות את הלימודים ונהג לצאת ולשוטט ברחובות עם נוער שוליים. ממוצע ציוניו בלימודים עמד על 40 והוא היה על סף הידרדרות לרחוב. בעקבות התכנית "מוטב יחדיו" של אשלים-גיוינט ישראל, נוצרה תפנית ושינוי משמעותי בחייו הקודמים, שהיום הוא מגדיר אותם כ"משעממים, ריקניים וחסרי תקווה".

"השינוי חל ברגע שהרגשתי כי מקשיבים לי", אומר יקר וממשיך: "בביקור שערכו ראש עיריית קריית מלאכי, ומנכ"ל אשלים, די"ר רמי סולימני, בביתי, קמתי ואמרתי להם מה אני חושב שצריך לשנות. ראש העיר היה מופתע, הוא התקרב אלי ואמר לי: 'בסוף אתה תחליף אותי'. זאת הייתה הפעם הראשונה שבה הרגשתי שסוף סוף מישהו מקשיב לי, שאני יכול להביע את דעתי. פתאום שמעתי אחרת את עצמי. מאותו זמן ההתנהגות שלי השתנתה ברמה מטורפת".

יקר מעיד, כי ההקשבה לצרכיו ולמצוקותיו במסגרת "מוטב יחדיו", והבמה שניתנה לו לבטא את יכולותיו ואת חלומו לעסוק בריקוד ובאמנות, גרמו לו לקחת אחריות על חייו. התייחסות לכוחותיו של יקר במסגרת התכנית צמצמה בו את תחושת האין אונים ויצרה אצלו פתח לתקווה, דבר המאפשר לו היום להעניק חזרה כוחות לילדים אחרים הנמצאים במצבי מצוקה וחוסר אונים.



יקר: "השינוי חל ברגע שהרגשתי שמקשיבים לי"

כ-200 צעירים יוצאי אתיופיה השתתפו בכנס תעסוקה וקידום קריירה של תב"ת - גוינט

הכנס "צעירים יוצאי אתיופיה - פיתוח קריירה בעידן המודרני" נועד לחשוף בפני צעירי העדה האתיופית את אפשרויות התעסוקה הקיימות בשוק העבודה המודרני, וכן את אפשרויות ההשכלה ופיתוח הקריירה העומדות לרשותם, כדי להתקדם בתחום בו ייבחרו לעסוק. הצעירים שהשתתפו בכנס לקחו חלק בסדנאות מקצועיות של הכנה לראיון עבודה, קידום תעסוקתי ויזמות עסקית. בכנס ניתן גם ייעוץ מקצועי לצעירים על ידי יועצי תעסוקה ועשרות גופים העוסקים בשילוב צעירים בתעסוקה, כמו: מטיי, מרכזי הצעירים, מינהל הסטודנטים, משרד הביטחון, שירות התעסוקה, ועוד.

אחת הסיבות העיקריות לקיומם של הפערים בשוק העבודה בין צעירים יוצאי אתיופיה לבין שאר האוכלוסייה היהודית, היא הבדלים ברמת ההשכלה וההכשרה. ממוצע שנות הלימוד של צעירים אתיופים בגילאי 18 עד 35 עמד בשנת 2005 על 9.4 שנים לעומת 13.5 שנים בקרב צעירים אחרים, כאשר הפער הגדול ביותר הוא בקרב נשים: 8.6 שנות לימוד בהשוואה ל 13.7, בהתאמה. למרות נתונים אלה, מנתונים של מכון מאירס-גוינט-ברוקדייל עולה, כי דווקא שיעור התעסוקה של נשים יוצאות אתיופיה בגילים 22 עד 44 עלה בצורה עקבית במשך השנים, וב-2006/2007 הגיע ל-58.2%. למרות זאת, עדיין ישנו פער משמעותי בהשוואה לכלל הנשים היהודיות באותו גיל, ששיעור התעסוקה שלהן עומד על 74.5%.

גוינט ישראל השקיע עד היום כמיליארד ש"ח בפיתוח תכניות חברתיות לטובת שילובם וקידומם של בני העדה האתיופית בחברה הישראלית, כמו לדוגמה התכנית אשת חיל / אביחייל, המהוות מודל לשילוב נשים וגברים גם מהאוכלוסיות האתיופית בעולם העבודה והוצאתם ממעגל העוני. התכנית מאפשרת לכל משתתף יחס אישי וליווי בתהליך פיתוח הקריירה וההתקדמות התעסוקתית. דוגמה נוספת היא התכנית "חממה תעסוקתית" שמטרתה להביא לשילוב בעבודה של עולים מאתיופיה חסרי מקצוע. התכנית באה לתת מענה להתמודדות עם חסמים מרכזיים: שפה, היעדר השכלה, חוסר מקצוע וחסרים במסוגלות התעסוקתית.



צעירים יוצאי אתיופיה בכנס התעסוקה של תב"ת

"מסד נכיות" יוצא לדרך

"מסד נכיות" - שותפות אסטרטגית של ממשלת ישראל, גוינט ישראל וקרן משפחת רודמן לפיתוח שירותים קהילתיים לנכים, בהיקף כספי של כ-20 מיליון ש"ח - יצא לדרך. המסד, המתוכנן לארבע שנים, יקדם פיתוח שירותים חדשניים לנכים מבוגרים (בני 21 עד 65) הגרים בקהילה, במטרה לסייע להם לתפקד באופן עצמאי ולהשתלב בחברה. תכנית העבודה הראשונית, שאותה אישר הוועד המנהל, כוללת שני מסלולים:

המסלול הראשון הוא פיתוח מרכזי שירות חדשים, על תשתיות ותכניות קיימות. דוגמה לכך הן "קהילות התומכות" לנכים, הפועלות ברחבי הארץ, שיותאמו באמצעות המסד גם לאוכלוסיית אנשים נפגעי נפש, חרשים וכבדי שמיעה וכן לאנשים עם לקויות למידה. הידע שיירכש בתהליך הלמידה בנושאים אלה יסייע גם לפרויקטים קהילתיים אחרים. בנוסף לכך, באמצעות המסד יפותח מודל ארגוני משולב ל"קהילות תומכות" של זקנים ונכים, ביישובים בינוניים וקטנים, שבהם אין מספיק זקנים או נכים כדי להקים קהילות נפרדות לכל אוכלוסייה.

המסלול הנוסף הוא פיתוח שני תחומים חדשים, שבהם הידע והשירותים מועטים ואילו הצרכים גדלים והולכים. התחום הראשון הוא שירותים לנכים בסיכון מוחרף, כגון: נכים חדשים, נשים עם מוגבלות, הורים שהם נכים, נכים בפריפריה; התחום השני הוא נכים שהם חולים כרוניים ושבאמצעות פעולות מניעה וקידום בריאות ניתן למנוע הידרדרות בתפקודם ובבריאותם. דגש מיוחד יינתן להגברת מודעות הציבור הרחב לצורכי הנכים ולדרכים שבהן ניתן להרחיב באופן משמעותי את מספר הנהנים מהתכניות. בוועד המנהל של "מסד נכיות" חברים נציגי הממשלה (משרד הרווחה, משרד הבריאות, משרד האוצר והמוסד לביטוח לאומי), גוינט ישראל וקרן משפחת רודמן. בוועדה המקצועית חברים נציגים נוספים של השותפים וכן נציגי רשויות מקומיות, אנשים עם מוגבלות ואנשי אקדמיה ומחקר.



תבת ושירותי בריאות כללית מכשירים עולות מאתיופיה בתחום הסיעוד

תבת- גוינט ישראל ושירותי בריאות כללית משתפים פעולה לצורך שילובם של נשים יוצאות אתיופיה בתחום הסיעוד בבתי החולים. לאחרונה הסתיים קורס מיוחד הנועד להכשיר נשים יוצאות אתיופיה בתחום הסיעוד, ובו השתתפו 22 נשים עולות, כאשר 16 מתוכן סיימו את הקורס ועברו את מבחן הסיום בהצלחה רבה. חלק מהנשים שסיימו את הקורס יחלו להשתלב בקרוב בבית החולים קפלן כעובדות מן המניין. הקורס נערך בבי"ח קפלן על ידי צוות המרכז הרפואי בהתנדבות כחלק מפרויקט תרומה לקהילה ליוצאי אתיופיה.

מספרים מספרים מרכזי היום לזקן

ב-170 מרכזי יום לזקן הפועלים בישראל רשומים כ-15,500 מבקרים, כלומר, 90 מבקרים בממוצע במרכז. 91% ממרכזי היום פתוחים חמישה ימים בשבוע ושבעה אחוזים פתוחים שישה ימים. בממוצע, הפעילות של המרכזים מתפרסת על פני 32 שעות שבועיות, או 6.5 שעות ליום. נשים מבקרות יותר במרכזי היום: 70% מהמבקרים במרכזי היום הן נשים, בעוד ששיעור הנשים באוכלוסיית הזקנים הוא 57% בלבד.

נתונים אלה עולים ממפקד ארצי של מרכזי היום, שנערך ב-2008. מפקד זה היווה את אחד הרכיבים במחקר המקיף על מרכזי היום לזקנים, שנערך על ידי מאירס-גיוינט-מכון ברוקדייל.

במפקד נחשפים כמה נתונים מעניינים אודות פעילות האוכלוסייה המבוגרת במרכזי היום לזקן, שרובם הוקמו על ידי אשל-גיוינט והממשלה. על פי תוצאות המחקר, המבקרים במרכזי היום הם אנשים מבוגרים יחסית, כאשר גילם החציוני עומד על 80, לעומת אוכלוסיית הזקנים הכללית שגילה החציוני הוא 74.

נתון מעניין נוסף מצביע על כך, ששיעור חושבי הכפר המשתמשים בשירות מרכזי היום גבוה פי 3.5 מהשיעור המקביל בעיר. ממוצע הביקורים במרכזי היום עומד על 3.2 ימים בשבוע. השירותים הנפוצים ביותר בקרב מרכזי היום הם: רחצה (97% מהמרכזים דיווחו על מתן השירות), פדיקור (87%), שירותי אחות (83%), מספרה (82%) והדרכת משפחות (74%). לצד השירותים האלה מפעילים המרכזים חוגים ופעילויות שונות, שהפופולריים שבהם: תעסוקה ומלאכת יד (ב-75% מהמרכזים), אקטואליה (72%) ומשחקים שונים (68%).

מעורבות התפוצה במאמצי הפיתוח, יחסי מדינה תפוצה, יצירה ועיצוב של ארגונים, התנדבות, יצירת מטרות וסדרי עדיפויות, יצירת שותפויות ועוד.

אחד האלמנטים המשמעותיים ביותר שהיו בסדנה היה החומר האנושי, והפורום הנשי שנוצר, המורכב כמעט כולו מנשים מהגרות העוסקות בתחום ההגירה והתפוצה. השיתוף העמוק של כל הנשים בסדנה בחוויותיהן האישיות ובתהליך הקשה שעברו השפיע עלי עמוקות. מה שעבר על נשים מהגרות בארצות המוצא ובארצות בהן הן חיות היה רגשי מאוד ושיעור חשוב שכל מהגר צריך ללמוד. עוצמת החוויה הרגשית שחוויתי בסדנה של *CIMI* מאפשרת לי היום לעשות יותר להעצמת מהגרים חדשים באירלנד, ובעיקר לתמוך בנשים מהגרות שיכולות לשנות את המציאות בארצות המוצא אך לא יודעות כיצד.

הפירות משהותי בישראל לא איחרו להגיע. זמן לא רב לאחר חזרתי לאירלנד קיבלתי טלפונים מארגוני מהגרים נוספים שביקשו להיפגש ולשתף פעולה בתחום של פיתוח קהילת תפוצה. במיסוד מאמצים אלו אני עושה שימוש בידע וטכניקה שקיבלתי בסדנה בחיפה כדי שנוכל כולנו לעבוד יחדיו לשם המטרה המשותפת, או כדי להיות מדויקת יותר, ברוח הדברים שניסו תמיד ללמד אותנו בסדנה "אנחנו ערבים האחד לשני - אתה לא מחויב לסיים את המלאכה אבל אתה מחויב להתחילה".

סילביה גיביגן היא שגרירת הכבוד של אוגנדה באירלנד, מייסדת של קרן הילדים לפיתוח החינוך (CEDF), ומייסדת אגודת התפוצות של אוגנדה באירלנד.

המרכז להגירה בינלאומית ולקליטה - *CIMI*, מיסודו של גיוינט ישראל, עוסק בחילופי ידע יישומי בתחום ההגירה והקליטה. המרכז הוקם בשנת 1999 ופעילותו מתמקדת בשיתוף הידע והניסיון בתחום ההגירה והקליטה עם מדינות וארגונים העוסקים בקליטת עלייה.

יעוצמת החוויה הרגשית שחוויתי בישראל מאפשרת לי היום לתמוך במהגרות שיכולות לשנות את המציאות בארצות המוצא אך לא יודעות כיצד



מיומנה של מהגרת

סילביה גיביגן, בוגרת הסדנה של *CIMI* - המרכז להגירה בינלאומית ולקליטה של גיוינט ישראל, לפיתוח קשרי תפוצה מולדת, כותבת לאיגרת הגיוינט.

כבר 18 שנים שאני חיה באירלנד. בתקופה בה הגעתי לאירלנד ממולדתי אוגנדה, היו בה מעט מאוד מהגרים, וגם הם היו בעיקר אנשי מקצוע שעסקו בתחום התמחותם המקצועית. רק לאחר שנת 2000 החלו להגיע לאירלנד גם מחפשי מקלט, רבים מהם מאפריקה, שנמלטו ממלחמות וממציאות אכזרית, וחיפשו אחר מקום בטוח יותר לחיות בו את חייהם. מהגרים אלו, מלבד הקרע האישי שנוצר בזהותם במעבר למדינה זרה ולא מוכרת, נאלצו לעבור תהליך קשה מנשוא של השתלבות בחברה חדשה. כך למשל מהגרים רבים שהגיעו לאירלנד ורצו להתפרנס, יכלו לחפש עבודה רק ברגע שהוסדר מעמדם במדינה, תהליך שלעיתים ארך זמן רב, וגם אלה שקיבלו מעמד ויכלו לעבוד, נאלצו לעסוק בעבודות פשוטות שלא בתחום מקצועיותם ובשכר נמוך.

לסדנה של *CIMI* ומשייב העוסקת בפיתוח קשרי תפוצה- מולדת הגעתי מתוך העיסוק הנרחב שלי בארגוני הגירה ותפוצה באירלנד, ולאחר שיוזמתי פרויקטים רבים באוגנדה, כמו בניית בית ספר מקצועי, מרכזי בריאות, סדנת נגרות, מרכזים קהילתיים ועוד. באמצעות הסדנה בישראל נחשפתי לנושאים רבים להם הפוטנציאל לקדם משמעותית את פעילות התפוצה האוגנדית באירלנד כמו: אפשרויות

ג'וינט ישראל - יג' כ'ש'י'ה ג'כ'ג'י'ג'

עריכה: אורלי דורון, דוברת גיוינט ישראל | כתיבה: שמעון לוי, דוברת גיוינט ישראל | צלמים: אופיר בן נתן, שמעון אלקיים, ששון תירם | עיצוב וביצוע גרפי: פנינה נחמיאס, גיוינט ישראל
הוצאה לאור: טוביה מנדלסון, אשל-גיוינט ישראל



נוסדה על-ידי ממשלת ישראל וגיוינט ישראל



אשלים
העמותה לתכנון ולפיתוח שירותים לילדים ובני מער בסיכון ומשפחותיהם
מיסודו של גיוינט ישראל ובתמיכתן של ממשלת ישראל והפרדציה היהודית של ניו-יורק



אשל
האגודה לתכנון ולפיתוח שירותים למען הזקן בישראל
נוסדה על-ידי גיוינט מלביץ' ומתמכת על-ידי ממשלת ישראל וגיוינט ישראל



נוסדה על-ידי גיוינט ישראל



גיוינט ישראל

נבעת גיוינט ת.ד. 3489 ירושלים 91034
טלפון: 02-6557111, פקס: 02-5661244