

תקנון הקרן להענקת פרס זוסמן-ג'וינט
למצוינות בתחום השירותים החברתיים בישראל

1. **המטרה**
- בג'וינט ישראל הוקמה קרן פרטית ע"ש לאונור ולארי זוסמן – ג'וינט (להלן: "הקרן"), אשר מטרתה לעודד יחידים או צוותים לחדשנות, למקוריות וליזמה בנושא שירותים חברתיים.
2. **הפרסים**
- בכל שנה יוענקו שלושה פרסים בגובה של עד \$25,000 כל אחד, לאדם או לצוות (עד 5 אנשים), שתרמו תרומה למצוינות בתחום השירותים החברתיים בישראל.
3. **תנאים להגשת מועמדות לפרס**
- א. הפרסים יוענקו לאזרחי מדינת ישראל, אשר תרמו תרומה מיוחדת ומשמעותית באחד מן התחומים המפורטים בסעיף 2 לעיל. במקרים מיוחדים, יוענק הפרס לתושב קבע, המתגורר בישראל מספר שנים והרואה את ישראל כביתו.
- ב. הפרסים יוענקו אך ורק לאדם יחיד או לצוות – ולא למוסד, אגודה, עמותה, חברה לתועלת הציבור או כל תאגיד אחר.
- ג. אדם יחיד או צוות אשר זכה בעבר בפרס בתכנית הפרסים דנן, לא יוכל להיות מועמד לפרס נוסף.
- ד. לא ניתן להעניק את הפרס לאישיות הממלאת משרה ציבורית-פוליטית, אלא אם כן הוגשה מועמדות, נדונה ואושרה עוד בטרם מונתה האישיות למשרה כאמור.
- ה. תקופת הפעילות או פעילות המועמד/הצוות בתחום, היא לפחות חמש שנים.
4. **הודעות לציבור ואופן הגשת המועמדות לפרסים**
- א. ג'וינט ישראל יפרסם ברבים מודעה על הגשת מועמדות לפרסים שתכלול בין היתר את הפרטים הבאים:
1. אופן הגשת המועמדות לפרסים.
 2. המועד האחרון להגשת המועמדות לפרסים.
 3. כל פרט אחר שיימצא לנכון.
- ב. כל פרסום לציבור יעשה בהתאם לתקנון הקרן והנחיותיו.
- ג. חברי ועדת ההיגוי, המועצה הציבורית, ועדות הפרס, ועובדי הג'וינט לא יהיו רשאים להיות מועמדים לפרס.
- ד. חברי ועדת ההיגוי, המועצה הציבורית ועדות הפרס, עובדי הג'וינט ועובדי פרויקט שהג'וינט שותף במימונו, לא יהיו רשאים להגיש מועמדות של גורם אחר או להמליץ על מועמדים.
- ה. כל הצעה לפרס עבור עבודת צוות תתייחס לקבוצת אנשים אשר עמלו ופעלו יחדיו ותרומתם נעשתה במשותף והיא ייחודית ומשמעותית, ובלבד שהצוות לא ימנה יותר מעשרה איש בסך הכל.
- ו. לא יצויין ממליץ למועמד, מבלי שתנתן לו על כך הודעה מראש.

ז. הגשת המועמדות תיעשה באמצעות שליחת קובץ אלקטרוני אחד נעול מסוג PDF בשפה העברית, על גבי טופס המלצה בנוסח המצורף לתקנון זה בנספחים והמהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

ח. לטופס ההמלצה יצורפו מסמכים, שיש בהם כדי לספק מידע על המועמד ופועלו, לרבות שמות ספרים, פרסומים וכל מידע על המועמד אשר עשוי להקל על הערכת ועדות הפרס, לא יותר מ-25 עמודים סה"כ (לשופטים ישלחו 25 העמודים הראשונים בלבד). החומר לא יוחזר.

5. ועדת ההיגוי והמועצה הציבורית

א. הנהלת ג'וינט ישראל תמנה ועדת היגוי מתוך עובדי הארגון.

ב. ועדת ההיגוי תמנה מועצה ציבורית מקצועית, מרכז להפעלת הקרן ותכנית הפרסים וועדות פרס. בנוסף, תהיה ועדת ההיגוי אחראית על פיקוח הביצוע של תהליכי הענקת הפרס.

ג. המועצה הציבורית תתכנס פעמיים בכל שנה: פעם אחת לאישור המלצות ועדת ההיגוי לקביעת תחומי הפרס ומינוי ועדות הפרס, ופעם שנייה לקבלת החלטה בדבר הזוכים הסופיים מבין המועמדים המובילים שיובאו בפניה ע"י ועדות הפרס. בנוסף המועצה תתכנס בהתאם לצורך כדי לדון בנושאים הבאים: שינויים ו/או תוספות לתקנון; כל נושא אחר שהמועצה הציבורית תמצא לנכון לדון בו בישיבתה.

6. תהליך השיפוט

כל שנה יתכנסו שלוש ועדות פרס בהתאם לאוכלוסיות שנבחרו ולסוגיה שנבחרה לחלוקת הפרס לשנה זו. בכל אחת מוועדות הפרס יהיו שלושה חברים. כל חבר ועדת פרס יהא רשאי להתמנות במהלך שנה אחת לוועדת פרס אחת. שמות השופטים יהיו חסויים עד לפרסום הודעה על הזוכים. ועדות השיפוט יקיימו הליך שיפוט כדלקמן:

א. ועדות הפרס יקבלו מרכז הפרס את פרטי המועמדים לקבלת הפרס, בצירוף טופסי המלצה ומסמכים רלוונטיים נוספים.

ב. ועדות הפרס יתכנסו במועדים ובמקומות שיקבעו, כדי לדון במועמדים לפרס וימליצו לוועדת השיפוט העליונה על 3 מועמדים לקבלת הפרס.

ג. המועצה הציבורית תתכנס במועדים ובמקומות שיקבעו, תדון בהמלצות ועדות הפרס ותגבש המלצות לזוכים (יחידים או צוותים).

ד. במסגרת שיקולי ועדת השיפוט יובאו בחשבון הפרמטרים כדלהלן:

1. העבודה המתוארת מהווה מצוינות בתחום השירותים החברתיים.
2. אוכלוסיית היעד של הפעילות (היקפים/פריסה וכיו"ב)
3. יחודיות וחדשנות
4. האם הפעילות נעשתה בהתנדבות או בשכר. עדיפות תינתן לפועלים בהתנדבות
5. הקשר בין הפעילות והעשייה לשילוב בחברה ותרומה לקהילה.

ה. במסגרת תהליך השיפוט יסקרו ועדות הפרס והמועצה הציבורית את טפסי ההמלצה והחומרים הנוספים אשר יצורפו אליהם, ויהיו רשאיות לפנות לממליצים ולגורמים נוספים לצורך התרשמות נוספת. כמו כן, יהיו רשאיות ועדות הפרס והמועצה הציבורית לערוך ביקור במקום בו נערכת פעילות של המועמדים לפרס.

1. ועדות הפרס והמועצה הציבורית תקיים רישום פרוטוקול מדויק ומלא של הדיונים, של תהליך הבחירה ושל כל מידע הקשור בבחירת הזכאי לפרס.
2. החלטות ועדות הפרס והמועצה הציבורית יתקבלו פה אחד. אם ועדת הפרס תסיים את דיוניה תוך חילוקי דעות בין חבריה, תעבור ההכרעה בעניין לידיה של המועצה הציבורית.
3. המועצה הציבורית רשאית להחליט, לאחר שדנה בהמלצות שעמדו בפניה, כי אין מועמד מתאים לקבלת הפרס. במקרה כזה, תפורסם ההחלטה ברבים בצירוף שמות חברי ועדת השיפוט.
4. עד לפרסום ההודעה כאמור, חייבים הכל, לרבות מקבלי הפרסים חברי ועדת הפרס וחברי המועצה הציבורית, לשמור על סודיות ההחלטות.
5. כל פרטי הדיונים והעובדה שהוגשה מועמדותם של אנשים וצוותים יישארו חסויים גם לאחר פרסום שמות הזוכים.

7. הענקת הפרסים

- א. טקס הענקת פרסי זוסמן-ג'וינט יתקיים אחת לשנה במועד ובמקום שיקבעו על-ידי ועדת ההיגוי.
- ב. ג'וינט ישראל יודיע לזוכים על דבר הזכייה ומועד הענקת הפרסים חודש טרם מועד הענקת הפרס. על הזוכה בפרס להשתתף אישית בטקס הענקת הפרסים.
- ג. מובהר כי ג'וינט ישראל רשאי להודיע על ביטול מתן הפרס לזוכה, גם לאחר מתן הודעה רשמית על הזכייה, במקרה שיחליט כך, בשל נסיבות שלא נצפו מראש, ולאחר התייעצות עם המועצה הציבורית.
- ד. אם מסיבה מוצדקת, שתהיה מקובלת על ועדת ההיגוי, לא יוכל הזוכה להשתתף בטקס, יהא עליו לדאוג לממלא מקום, שיאושר מראש על-ידי ועדת ההיגוי. אם לא יתמלאו תנאים אלה – יבוטל הפרס.
- ה. נפטר מי שהוכרז כזוכה בטרם מועד הענקת הפרס, יוענק הפרס לבן זוגו או לשאריו החוקיים.
- ו. הפרס הוא ביטוי של הוקרה והערכה, ובשום מקרה לא יהווה תשלום של שכר, משכורת או תגמול אחר לזוכה בו, ולא כתחליף לתשלומים כאלה בצורה שהיא.
- ז. מסכום הפרס ינוכה מס כחוק, כפי שיהא בתוקף במועד הענקת הפרס, אלא אם כן הזוכה ימציא אישור מרשות המסים הפוטר ניכוי מס כאמור.
- ח. אין האמור בתקנון זה כדי לחייב את הקרן להעניק את הפרס אם בכלל ואם בשנה מסוימת.

8. מדיניות פרסום

1. ג'וינט ישראל שומר לעצמו את הזכות לפרסם את שמות הזוכים בפרסי זוסמן-ג'וינט בפרסומים שונים.

*הערה: כל האמור בתקנון זה בלשון זכר תקף במידה שווה הן לגבר והן לאשה